



## ENTREVISTA POR COMPETENCIA

### OBJETIVOS DEL CURSO

El concepto de competencia se refiere a la capacidad de una persona para desempeñarte exitosamente en un trabajo. Al aplicar esta metodología en las entrevistas, contribuye al logro de una adecuada selección de personal al interior de la organización que permitan alcanzar de manera eficiente y efectiva los objetivos laborales propuestos.

### CONTENIDOS

#### Módulo 01: Identificar los Modelos de Competencias Laborales Según Marco de Desempeño de los Colaboradores en la Empresa

- Etapas proceso selección
- Aspectos Legales
- Rol del entrevistador
- Evolución del trabajo
- Competencias (definiciones)
- Modelo de competencias laborales

#### Módulo 02: Reconocer Estructuras Básicas de una Entrevista Laboral Según la Información Adecuada para Obtener el Candidato Relacionado al Puesto de Trabajo

- Iceberg
- Spencer & Spencer
- Compatibilidad Motivacional
- Criterios de referencias, interpretando un Diccionario de competencias

#### Módulo 03: Emplear Metodologías y Técnicas en la Realización de Entrevistas Basada en Competencias Laborales de Acuerdo al Perfil de Cargo Postulado

- Tipos de entrevistas (Clásicas v/s Competencias)
- Modelos de preguntas de comportamiento
- Preguntas de seguimiento
- Modelo Star, aplicado a la entrevista
- Análisis Temático (Spencer & Spencer)
- Plan de Entrevista
- Revisión de casos prácticos
- Interpretación de resultados y conclusiones

## SGS ACADEMY



[sgsacademy.cl](http://sgsacademy.cl)

[cl.sgs.academy@sgs.com](mailto:cl.sgs.academy@sgs.com)

+56 939 106 435

<http://www.linkedin.com/company/sgs>

**DURACIÓN DEL CURSO: 30 HORAS**

**METODOLOGÍA: ASINCRÓNICO**

**ACCREDITACIÓN: SGS**

#### **NOMBRE SENCE:**

Empleo de Técnicas de Entrevistas Técnicas por competencia

**CÓDIGO SENCE: 1238017567**

# SGS